**博士后招收第一轮面试说明**

博士后招收第一轮面试由招收学科/导师课题组组织进行，要求面试专家组成员至少由3名以上的单数人员组成，面试专家组成员中必须包含**博士后导师、学科主任、学科党支部书记。**博士后导师为青年人才的，青年人才所在团队学术带头人须作为面试专家组成员。其余面试专家须为**正高级专业技术人员**。

请各学科/导师课题组对博士后申请人的第一轮面试一定要结合**政治思想情况、学术诚信情况、综合科研实力、培养发展潜力**等方面，综合考量，按照拟招收人数组织面试。

**第一轮面试后需要提交给医院的材料如下：**

附件1 博士后申请表（纸质版1份打印并签字；word版1份）

附件2 申请博士后人员一览表（excel版1份）

附件3 专家推荐信2份（纸质版，其中1名为申请人博士生指导教师，另1名为博士毕业学科正高级专业技术职务人员）

附件4 拟进站博士后申报人员思想政治情况报告（纸质版1份，负责人签字并单位盖章：应届博士毕业生由博士导师、毕业学院签字盖章；无人事关系的非应届博士毕业生由原工作单位签字盖章）

附件5 博士后招收第一轮面试汇总表（纸质版1份，必须有专家组成员签字）

附件6 博士后招收第一轮面试照片等影像资料（电子版1份）

注：附件1和附件2中填写的文章需要提供全文，课题项目、发明专利、获奖等均需提供证明材料。证明材料仅需要提供电子版。

**电子版材料请发送至：**[**qlyybsh@126.com**](mailto:qlyybsh@126.com)**。**

**纸质版材料请报送至医院共合楼一层人事处105办公室。如纸质版不便报送的，请扫描为pdf发送至上述邮箱，个人保留好原件，在正式办理博士后进站前补送。**

医院将不定期组织博士后招收第二轮考核，已经有合适博士后人选的学科/导师课题组完成第一轮面试后，尽快向医院人事处人才工作办公室报送第一轮面试相关材料。

联系人：薛峰

联系电话：0531-82169223